



# اساسنامه تشکيلات اتحاد انقلابي کارگران افغانستان

تشکيلات انقلابي ما با ايدئولوژي يك پارچه مارکسيزم- لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون و وحدت تشکيلاتي که بر پيروي خلل ناپذير از موازين انقلابي زندگي تشکيلاتي، اصل رهبري جمعي، ترويج دموکراسي درون تشکيلاتي (سانتراليزم دموکراتيک) فعاليت و خلاقيت اعضا، انتقاد و انتقاد از خود بنياد نهاده شده است. و هيچ گونه انحراف از خط مشي اصلي و تفرقه رانمي پذيرد داراي انطباق عالي و آگاهانه

تشکيلات در کليه فعاليتهايش براي تحقق برنامه خود که بر اساس اصول علمي مارکسيزم - لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون و طرح گردهم آيد

تشکيلات با اتکاء به اصول علمي مارکسيزم - لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون و کاربرد خلاقانه آن در شرايط مشخص داخلي و بين المللي عليه هرگونه مظاهر روبريونيزم، اپورتونيزم، دگماتيزم و ديگر تمايلات ضد مارکسيزم - لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون مبارزه مي نمايد

تشکيلات از منافع طبقه کارگر دفاع نموده و وفادار به انترناسيوناليزم پرولتري بوده و خود راجه آن ميداند . تشکيلات در راه وحدت جنبش کارگري با سوسياليزم علمي سهم فعال ميگيرد و طبقه کارگرا در زمينه هاي سياسي ، اقتصادي و فرهنگي ( ونظامي ) بمنابه يك تشکيل انقلابي در مبارزه عليه طبقات استثمار کننده ، ارتجاع و امپرياليزم رهبري مي نمايد . تشکيلات در راه انقلاب دموکراتيک ملي و متعاقب آن انقلاب سوسياليستي ، مبارزه مي کند . تشکيلات براي حل مسئله زمين و قطع استثمار توسط سرمايه هاي وابسته و سرمايه هاي خارجي بر اساس برنامه خود مبارزه مي نمايد

هدف تشکيلات در اين مرحله برقراري شعار " از هرکس باندازه توانايي اش و به هرکس باندازه کارش " و هدف نهايي ما برقراري شعار " از هرکس به اندازه توانايي اش و به هرکس به اندازه نيازش " ( کمونيزم علمي ) مي باشد . تشکيلات از وحدت و انضباط خود جدا محافظت ميکند ، کنترل از بالا به پائين و از پائين به بالا را بکار مي بندد . تشکيلات دفاع از پاکيزگي مارکسيزم - لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون ( ايده هاي کبير مارکس ، انگلس ، لينين ، استالين و مائو ) و مبارزه عليه ايده هاي ضد مارکسيستي را از وظايف خود ميداند . حمايت از احزاب و سازمان هاي مارکسيستي ، حمايت از جنبش هاي پرولتري و جنبش هاي آزاديبخش خلقها را در دستور کار خود قرار داده است

مبارزه براي ايجاد انترناسيوناليزم پرولتري را وظيفه خود ميداند . تشکيلات مابه اصل استقلال ، برابري کامل ، عدم مداخله در امور داخلي و همکاري دوجانبه رفيقانه بين المللي با ديگر احزاب و سازمان ها وفادار است

اعضاء وظيفات :  
1 - هر فرد تبعه افغانستان ، که برنامه و اساسنامه اين تشکيل را پذيرفته و فعالانه آنها را بمرحله اجرا گذارد ، و دريکي از کميسيون هاي اين تشکيل شخصا شرکت کرده و فعاليت کند و کليه تصميمات تشکيل را انجام دهد و با وسايل مادي و پرداخت حق عضويت خويش تشکيل را پشتيباني نمايد ، مي تواند به عضويت اين تشکيل درآيد .

2 -  
الف - هر عضو بايد مارکسيزم - لنینيزم - اندیشه مائوتسه دون را تا استقرار ديکتاتوري پرولتاريا و ادامه آن ، قبول داشته باشد و در راه تحقق آن بکوشد

ب - از وحدت و پاکیزگی صفوف تشکیل بطور قاطع دفاع نماید .  
پ - تصمیمات آنرا با استواری و ثابت قدمی انقلابی اجرا نماید . سیاست آن را برای توده ها بیان نموده و پیوند های آنرا با توده ها افزایش داده و استحکام بخشد . مبلغ و مدافع خط مشی آن باشد .  
ت - تشکیل دارای يك انضباط می باشد که برای کلیه اعضا از صدر تا ذیل یعنی از رهبری تا صفوف بدون امتیاز افراد باید رعایت و اجرا گردد .

ث - فعالیت خستگی ناپذیر برای احاطه به تئوری مارکسیزم - لنینیزم - اندیشه مائوو پیوند آن با زندگی و در پراتیک مبارزه جدی برای آبدیده کردن خود و ارتقاء آگاهی انقلابی خویش در جریان تفکر ، کار و زندگی کردن ، بمثابه يك انقلابی پیشرو و قراردادن سیاست در دستور کار کلیه فعالیت هایش ، مبارزه علیه تمام مظاهر ایدئولوژی بورژوازی و ماقبل بورژوازی و سنت های عقب مانده .

ج - تقویت مداوم رابطه اش با توده ها ، موافق پرنسپ های انقلابی ، با داشتن شخصیت و اراده قوی، منصف ، درست کار و متواضع بودن ، عشق به توده ها داشتن و وفاداری به آنان خدمت کردن ، جلب احترام و اطمینان توده های زحمتکش خلق ، در هر زمان و مکان مبارز نترس و پیشرو بودن ، دارای اخلاق و رفتار کمونیستی بودن و کردار از گفتار جدا نمودن ، علیه خود خواهی ، تکبر خود نمایی ، خود پسندی ، تن آسایی و از خود راضی بودن ، فرومایگی ، جاه طلبی ، کوتاه نظری ، لافی، لیبرالیسم و روحیه آمرانه نسبت به رفقا و زحمتکشان ، مبارزه نمودن .  
از توده ها آموختن و به توده ها آموختاندن . در امور حیات زندگی اجتماعی توده ها را رهنمایی نمودن . به آنها و تجربیات شان تکیه نمودن ، نظریات و پیشنهادات صحیح آنان را در راه بانجام رسانیدن و وظایف خود بمرحله اجرا گذاردن ، در انجام وظایف نمونه بودن .

چ - منافع تشکیلات را بر منافع شخصی خود مقدم دانستن ، مزیت ویژه ای برای خود نخواستن و مانند دیگر اعضا در مقابل تخلف خود از مقررات جواب گو بودن ، در فداکاری و مبارزه در هر امر محوله پیشقدم بودن .  
برای تحکیم هر چه بیشتر وحدت ایدئولوژیک و تشکیلاتی حد اکثر کوشش نمودن ، علیه افراد ناشایست که برنامه و اساسنامه تشکیلات را نادیده گرفته و زیر پا میگذارند شدیداً مبارزه نمودن ، نسبت به تشکیلات و نسبت به توده های زحمتکش صادق و وفادار بودن .

انقذار و انتقاد از خود را صادقانه بکار بستن و بویژه انتقاد از پائین به بالا را گسترش دادن ، نسبت به اشتباهات و نواقص دیگران بافشاء آن جدی بودن و در جهت رفع آن کمک نمودن .

ح - اسرار تشکیلاتی را با دقت حفظ نماید . در مقابل تلاش های مخرب علیه تشکیلات مقاومت و مبارزه نمودن . علیه متملقین و چاپلوسان مبارزه نمودن ، در زمینه انتخاب مسئولین باید به لیاقت سیاسی آنان توجه نماید ، و هیچ تمایل دیگری را دخیل نسازد .

خ - مبارزه طبقاتی را سرلوحه فعالیت سیاسی و زندگی اجتماعی خود قرار دادن . در دفاع از مارکسیزم - لنینیزم - اندیشه مائو و اصول انترناسیونالیسم پرولتری خود را هرچه بیشتر با آگاهی انقلابی مجهز نمودن ، همانطوریکه يك انترناسیونالیست است يك میهن پرست انقلابی نیز باشد .

د - در برابر مشکلات مقاومت کردن و از پیروزی ها غره نشدن ، در رفع نارسایی ها و ضعف های که در کارها و انجام آن رخ می دهد فعالانه سهم گرفته و در صورت لازم به ارگان های رهبری گزارش دهد .

ذ - سیستم گزارش دهی را همیشه اجرا نماید . هیچگونه امور نادرست و اعمال ناصحیح را که در ضرر منافع تشکیلات باشد نباید مجاز بداند . با کسانی که روابط دوستانه و شخصی را در برابر روابط تشکیلاتی قرار می دهند مبارزه نماید . برای اجرای دقیق سیاست تشکیلاتی در مورد انتخاب کادرها و انتصاب افراد در راس کار ، براساس وفاداریشان ، کیفیات و توانایی های سیاسی ، و اخلاقیشان مبارزه کند .

1 - هرگاه عضو در انجام وظایف مذکور بطور صحیح موفق نشود ، مورد انتقاد و ضوابط انضباطی آموزنده قرار می گیرد . در موارد دیگر عضو از وظایف خود عمدتاً تخلف نماید و وحدت را نقض نماید و از تصمیمات تشکیلاتی تعدی نماید یا آنرا فریب دهد و یا ضربه بزند ، برای این خطا های بزرگ او سختی تا حد اخراج از تشکیلات مجازات میشود . هرگاه عضو اسرار تشکیلاتی را به دشمن طبقاتی افشاء سازد و جاسوسی نماید که تشکیلات را ضربه بزند باید شدیداً مجازات شود . باید اعدام انقلابی گردد .  
3 - عضو حق دارد :

الف - مسئولین تشکیلات را انتخاب کند و یا خود بعنوان مسئول انتخاب شود . ارگان های رهبری را انتخاب کند و خود در این ارگان ها انتخاب شود .

ب - مسایل را که در مورد سیاست و فعالیت های عملی تشکیل دارد آزادانه و فعالانه در جلسات و گردهمایی ها مطرح کند ، و پیشنهادات خود را ارائه داده آشکارا از عقاید خود دفاع و آنها را تشریح کند ، تا ارگان مربوطه بتواند تصمیم بگیرد . نظریات خود را درباره مسایل شخصی و تشکیلاتی با کلیه ارگان های رهبری تا مرکز در میان گذارده و هرگونه سوال ، درخواست ، اظهار نظر و پیشنهادهای را با آنها مطرح نماید .

پ - در جلسات ، فعالیت و رفتار هر عضو را بدون در نظر گرفتن مقامی که دارد مورد انتقاد قرار دهد . کسانی که مرتکب اعمال فشار برای جلوگیری از انتقاد شوند و یا اینکه کسی را بخاطر انتقاد تحت فشار قرار دهد ، مسئول هستند ، و مجازات خواهند شد و حتی ممکن است اخراج شود .

ت - شخصا در کلیه جلسات ، که فعالیت یا رفتار او را مورد بررسی قرار می دهد حضور یابد .

ث - هر سوال ، نوشته یا پیشنهادی را به هریک از مقامات منجمله مرکز ارائه دهد و انتظار دریافت جواب مناسب را داشته باشد .

4 - ورود نامزد عضویت به عضویت کامل :

الف - پذیرش در تشکیل فقط بطریق فردی انجام می شود . اعضای جدید صرفا از میان نامزد های برای عضویت پذیرفته می شود که دوره آزمایشی مربوطه را بانجام رسانیده باشد . اعضای جدید که در تشکیل پذیرفته می شوند بایستی از میان صفوف طبقه کارگر ، دهقانان ، زحمتکشان و روشنفکران که به کمونیزم معتقد اند باشند . همگی بایستی آگاه ، فعال ، دارای شخصی قوی و رفتار و اخلاق عالی و آماده برای هر نوع فداکاری ، از نظر سیاسی و ایدئولوژیک منزه ، انقلابی ، ثابت قدم ، در ارتباط با توده ها و نسبت بامر انقلاب وفادار و صدیق باشد . برای ورود به تشکیل هیچگونه محدودیتی از نظر ملیت و جنس وجود ندارد .

ب - کلیه کسانی که مستعد پذیرش بعنوان نامزد عضویت هستند تشکیل مسئول هستند . معرفی کنندگان در مورد تشریح منصفانه صفات اخلاقی و صلاحیت سیاسی اشخاص معرفی شده مسئول هستند .

ج - تاریخ عضویت شخصی که بعنوان عضو از میان نامزدها پذیرفته می شود از تاریخی رسمیت می یابد که جلسه کمیته تصمیم به پذیرش کامل آن می گیرد .

5 - انتقال اعضای تشکیل از یک کمیته به کمیته دیگر بر طبق رهنمایی دقیق مرکز تعیین می شود. و شخص مورد نظر عضو کمیته دوم محسوب میگردد.

6 - اگر عضو یا نامزد عضویت بدون هیچ دلیلی قانع کننده به مدت دومه متوالی در جلسات مربوط به کمیته خویش شرکت ننموده یا حق عضویت خود را نپردازد ، کمیته مربوط بایستی مسئله رامورد بررسی قرار دهد . اگر ثابت شود که عضو یا نامزد عضویت عمدا تماسش را قطع کرده است ، بایستی مسئله ابقاء او را در صفوف تشکیل مورد بررسی قرار داده و در باره او تصمیم بگیرد . در صورت لزوم عضویت او در تشکیل لغو خواهد شد . و کمیته بعد از تأیید مرکز به مرحله اجرا در میآورد .

7- يك عضو یا نامزد عضویت که در انجام وظایفی که بوسیله مقررات تعیین شده اند کوتاهی کند ، و یا مرتکب اشتباه شود برای جواب گویی احضار خواهد شد و ممکن است به مجازات های مانند : تذکر ، توبیخ ( توبیخ شدید ) ، یا توبیخ ( شدید ) کتبی ، شدید ترین مجازات اخراج از تشکیل است .

در مورد اشتباهات کوچک باید از تنبیهات آموزشی و ترغیبی بصورت انتقاد رفیقانه ، توبیخ ، اخطار استفاده شود . و اخراج از تشکیل سنگینترین مجازات انضباطی است . در هنگام ضرورت ممکن است ، بعنوان يك تنبیه انضباطی يك عضو به يك نامزد عضو بمدت یکسال تنزل یابد ، و در صورت پذیرش مجدد سابقه او بحساب خواهد آمد .

و قتی که موضوع اخراج يك عضو مورد بررسی است ، می بایستی حد اکثر دقت نشان داده شود و زمینه اتهاماتی که علیه عضو اعلام شده است بطور کامل مورد بررسی قرار گیرد .

8 - تصمیم به اخراج يك عضو تشکیل در جلسه کمیته که او عضو آنست اتخاذ گردیده و در صورتیکه دوسوم عضو حاضر بآن رای مثبت دهند پذیرفته می شود . و پس از تأیید کمیته و مرکز مورد اجرا گذارده میشود . تا هنگام تأیید تصمیم اخراج بوسیله کمیته ، عضو بعنوان عضویت خود را حفظ کرده و حق شرکت در جلسات را دارا می باشد .

شخصی که اخراج شده است حق دارد طی مدت دومه از مقامات بالاتر منجمله مرکزیت تشکیل درخواست پژوهش کند .

9 - موضوع فراخواندن يك عضو مرکز و همچنین يك عضو کمیسیون بازرسی ، برای جوابگویی قبلا باید بوسیله کمیته بررسی شده باشد .

تصمیم در مورد اعمال مجازات بر اعضای کمیته ها یا اعضای کمیسیون بازرسی بطور یکسان مطابق دستورالعمل عادی اجرا

میشود

10- کمیته نمی تواند در مورد اخراج عضو از تشکیل یا تنزل دادن او باو يك نامزد در صورتیکه او عضو مرکز یا یکی از کمیته ها باشد تصمیم بگیرد . اخراج از تشکیل یا تنزل دادن اعضاء بوسیله پولینوم کمیته های مربوطه تصمیم گیری شده و در صورت لزوم پولینوم مربوط به دوسوم آراء آنها اجرا مینماید . و در صورت لزوم يك نامزد که بوسیله مرکز انتخاب شده جایگزین می گردد .

11- تصمیم گیری برای اخراج عضو فقط پس از يك بررسی همه جانبه از رفتار و خطاهایش بعد از يك رسیدگی دقیق در مورد صحت اتهامات وارده علیه او و پس از قضاوت در محیطی با روحیه رفیقانه با بیشترین درستی اتخاذ می گردد .

12 - تنبیهات انضباطی آموزنده که در مورد يك عضو مقرر شده در صورتی صرفنظر میگردد که او از طریق کار و برخورد مناسب ثابت کند که خود را اصلاح کرده و وظایفش را بعنوان يك عضو بطور منظم و آگاهانه بانجام رسانده است .

13 - اگر عضو تشکیل مرتکب يك جرم قابل تعقیب بشود از تشکیل اخراج و طبق قانون مجازات خواهد شد .

14 - تصمیم به اخراج عضو از تشکیل بایستی بوسیله ارگانهای مربوط در کمیته اند . سی روز بعد از اتخاذ تصمیم کمیته مورد

بررسی قرار گیرد

15 - هرکسی از تشکیل اخراج گردد یا در موردش تنبیهات انضباطی آموزنده مقرر شود از محق استیناف ، علیه تصمیم گیری در مورد اخراجش از تشکیل یا تنبیه انضباطی تا سطح مرکز ، برخوردار می باشد . استینافی که از طرف افراد اخراجی یا رفقای که تنبیهات انضباطی در حق شان مقرر شد باید بوسیله کمیته مربوط در کمتر از 30 روز ارائه شده و بوسیله کنترل مرکزی و کمیسیون رسیدگی در کمتر از 30 روز مورد بررسی قرار گیرد .

تصمیم گیری برای بازگشت عضو که غیر عادلانه اخراج شده بوسیله کمیته که اخراجش را تأیید کرده یا بوسیله ارگان بالاتر اتخاذ میگردد . در این حالات سابقه عضویت قبلی عضو بحساب می آید .

نامزدهای عضویت :

16 - کلیه افرادی که به تشکیل می پیوندند بایستی دوره آزمایشی مربوط به نامزد های عضویت را بگذرانند . دوره که برای آشنایی نامزد عضویت با برنامه ، اساسنامه و تاکتیک های تشکیل وهمچنین برای آشنایی کامل با خصوصیات شخصی نامزد و درجه اول ومهمتر از همه برای اجرای عملی خط مشی ووظایف تشکیلاتی ضروری می باشد .

دوره آزمایشی برای عضو نامزد بایستی در خدمت آبدیده کردن او با خصوصیات يك کمونیست بوده و توانایی او را برای حفظ وگسترش بیشتر این خصوصیات حتی در شرایط وموقعیت های دشوار موردسنجش قرار دهد . دوره آزمایشی برای نامزد عضویت بویژه برای کسانیکه اصل ومقام اداری دارند یا آنهاي که در خانواده های مرفه بوده یا بستی اجرا شود . آنان را اکثرا به بخش های کاردشوار براساس مهارت شان به کاریدی که نزدیک محل اقامت شان یا دوراز آن قرار داردبگارد . دوره آزمایشی باید درخدمت آموزش ایدئولوژیکی متمرکز و همه جانبه برای عضو نامزد باشد .

طول دوره آزمایشی برای عضو نامزد 2 تا سه سال است .

17 - نامزد های عضویت همان وظایف اعضاء را بعهده دارند . نامزد های عضویت با داشتن حق رای مشورتی در جلسات شرکت می کنند . آنها در کنفرانس ها وهیئت های اجرایی نمی توانند شرکت نمایندوبرای ورود دیگران به تشکیل نمی توانند معرفی نامه ارائه دهند

18 - کمیته وظیفه دارد کمک کند تا نامزد خودش را برای پذیرش در تشکیل آماده کند . بعد از اتمام دوره آزمایشی نامزد ، کمیته باید فوراً مسئله عضویت نامزد را در جلسات مطرح کرده و تصمیم بگیرد که آیا او برای عضویت در تشکیل ارزشمند می باشد یا خیر . هنگامی که کمیته دلایلی مبنی بر بی ارزش بودن نامزد برای عضویت در تشکیل داشته باشد تصمیم باخراج او از صفوف نامزد عضویت اتخاذ می کند

19 - اخراج و تنبیهات آموزنده نامزد های عضویت در تشکیلی که درانجام وظایف وقوانین وضع شده بوسیله تشکیل موفق نشده اند همانند روشی است که در مورد اعضاء تشکیل بکار می رود .

20 - نامزد عضو حق عضویت معادل اعضاء کامل می پردازد .

ساختمان تشکیلاتی ، دموکراسی داخل تشکیل :

21 - اصل رهنمای ساختمان تشکیلات بر مبنای سانترالیزم دموکراتیک است بدین معنی که :

الف - کلیه ارگانهای رهبری کننده تشکیل در جلسات کمیته در جلسات عمومی ، در کنفرانس ها از پائین به بالا انتخاب می گردند

ب - گزارش دهی منظم اعضاء به کمیته های مربوط ومقامات بالاتر .

- پ - ارگان های رهبري مجبور اند متناوبا به کمیته حساب پس دهند .
- ت - انضباط شدید و تبعیت اقلیت از اکثریت .
- ث - کلیه ارگانهای رهبري بایستی بنظرات حوزه های پائین تر و توده هوادار توجه داشته تجربیات آنان را بررسی کرده و برای حل دقیق مسایل شان اقدام نمایند .
- ج - حوزه های پائین تر در قبال کار شان بایستی به کمیته های بالاتر حساب پس دهند .
- چ - تصمیمات بعد از يك بحث آزاد همه جانبه عقیدتي اتخاذ می گردد . اما در لحظه ایکه تصمیمي متغیا یا با اکثریت آراء اتخاذ میشود کلیه اعضاء موظف اند بدون بحث بیشتری آنرا به مرحله اجرا گذارند .
- ح - اجرائی تصمیمات ارگان های بالاتر برای ارگان های پائین تر الزامی است .
- 22 - روش کار جمعی عالیترین اصل رهبري فعالیت تشکیلاتی است . کلیه ارگانها اصل ادغام رهبري جمعی با مسئولیت شخصی را بمرحله اجرا در می آورند . هر مسئله مهمی بصورت جمعی حل می گردد . در عین حال ضروریست که فرد نیز نقش کامل خود را در محدوده وظایف محوله مطابق با قوانین کار جمعی ایفا نماید .
- 23 - حوزه های هر شهر در يك کمیته مربوط به همان شهر متشکل شده و يك رهبري واحد دارند .
- 24 - کلیه کمیته ها خود شان مشکلات محلی شان را برطرف می نمایند . بشرطی که راه حل ها و تصمیمات شان مغایرتی با تصمیمات و مشی تشکیل نداشته باشد .
- 25 - بالاترین ارگان رهبري هر کمیته جلسه عمومی ، کنفرانس مرکزی است جلسه عمومی هر سه ماه و کنفرانس هر سال يك مرتبه دایر می گردد . در حالات خاص به تصویب مرکز بر گزار می شود .
- 26 - جلسه یا کنفرانس يك اداره انتخاب می کند که ارگان اجرائی است و کارهای روزانه را هدایت می نماید . رای گیری گروهی ممنوع است .
- 27 - بحث آزاد درباره مشکلات و سیاست تشکیل حق تخلف ناپذیر هر عضو می باشد .
- تشکیلات حوزه ها ( ابتدائی ) :
- 28 - تشکیلات ابتدایی توده های زحمتکش شهر و روستا را با ارگانهای رهبري تشکیل مرتبط می سازند و در فعالیت هایش از اساسنامه و برنامه تشکیل الهام می گیرد .
- الف - انجام کارهای سیاسی ، ایدئولوژیکی ، تبلیغاتی ، تشکیلاتی برای اجرائی خط مشی . تصمیمات و دستورات تشکیل برای تعلیم و تربیه توده های زحمتکش .
- ب - کار برای تقویت صفوف تشکیل ، حفظ و پاکیزگی ، همبستگی و وحدت ، پذیرش اعضاء جدید به تشکیل و ملاحظه تعلیم و تربیه کمونیستی آنان ، دفاع از حقوق اعضاء و احترام به آن .
- پ - سازمان دادن آموزش سیاسی ، ایدئولوژیکی ، تعلیم و تربیتی و فرهنگی اعضاء . بررسی اینکه آیا آنان بر خط مشی سیاسی و ایدئولوژیکی تشکیل و اصول مارکسیزم - لنینیزم - اندیشه مائو تسلط یافته اند . حوزه های بایستی به مراکز واقعی پرورش انقلابیون و مدارس بزرگ آبدیگی و تعلیم و تربیتی کمونیستی تبدیل گردند .
- ت - کمک به کمیته شهر در کارهایش افزایش اتناء بخود و انضباط در کار ووظایف
- ث - ضربه زدن به هر کوشش که دشمن طبقاتی علیه مبارزه و مشی تشکیل بکار می برد ؛ و افشاء کردن آن .
- 29 - حوزه باید مراقب باشد که هر رفیق اصول اخلاقی زیر را که در برنامه و اساسنامه تشکیل اعلام شده است مراعات و در میان رفقا و زحمتشکان ترویج کند :

1. وفاداری نسبت به هدف کمونیزم ، عشق به آزادی و عدالت اجتماعی.
2. فعالیت آگاهانه بسود توده ها.
3. احساس مسئولیت شدید در مورد وظایف اجتماعی ، عدم تحمیل تجاوز به منافع توده ها .
4. مبارزه علیه فرد گرایی و طرفداری عملی از جمع گرایی و همیاری رفیقانه.
5. روابط انسانی و احترام متقابل در میان توده های خلق
6. درستی و صداقت ، خلوص اخلاقی ، عدم تظاهر و عقیف بودن در زندگی اجتماعی و فردی.
7. تحمل نکردن بی عدالتی ، طفیلی گری ، نادرستی ، مقام پرستی و پول پرستی.
8. مدارا نکردن با دشمنان کمونیزم ، آزادی و عدالت اجتماعی.
9. همبستگی رفیقانه با کارگران و زحمتشکان و خلق های همه کشورها.

درآمد مالي :

درآمد مالي از حق عضویت و درآمد واحد هاي اقتصادي وساير درآمد ها تامین مي گردد .  
حق عضویت از 1 - 3 در صد نظر به کل درآمد شخص پرداخت مي گردد .

1. کمیسیون تشکیلاتی.
2. کمیسیون سیاسی ایدئولوژیکی و تحقیقات علمی
3. کمیسیون ارتباطات.
4. کمیسیون بازرسی
5. کمیسیون اقتصادي
6. کمیسیون نظامي

1 - مرکز تشکیلات .

2 - کمیته شهر

3 - حوزه هاي شهري .

1 - کنفرانس

2 - جلسه عمومي

3 - جلسه حوزه

15 ثور 1369